

Udviklingsforløb for ledelsesteams



Udviklingsforløb for efterskolens ledelsesteam

At være leder på en efterskole er et spændende, givende og meget meningsfuldt job, men det kan også være udfordrende og ensomt.

Et konstruktivt samarbejde i ledelsesteamet, og en stærk relation til ledelsesteam på andre efterskoler, kan være afgørende for at lykkes og trives i jobbet.

Efterskoleforeningen ønsker at hjælpe lederne med dette og tilbyder derfor et udviklingsforløb for ledelsesteam.

Forløbet er bygget op af fire moduler, hver af to dages internat. De fire internater gennemføres dag 1 kl. 9.30 – dag 2 kl. 15.00.

Kursussted

Brogården, Strib

Dato

8.-9. september og 18.-19. november 2025

25.-26. februar og 14.-15. april 2026

Formål

Formålet med udviklingsforløbet er, gennem undervisning, aktiv involvering, egne praksiserfaringer og løbende sparring, at styrke den enkelte leder, og den samlede ledergruppes, forudsætninger for at lede med afsæt i skolens værdier.

Målet er, at forløbet får effekt på både efterskolen og på ledelsesteamet, der gennem deltagelse i forløbet vil

- få større indsigt i ledelse af en værdibåret skole gennem arbejdet med forskellige aspekter af ledelse med fokus på både den enkelte leder, ledelsesteamet, den fælles opgave og samarbejdet omkring denne.
- få indblik i aktuelle ledelsesteorier og ledelsestilgange, udvikle handlekompetencer og få forudsætninger for at anvende dem reflekteret, når de sættes i spil i praksis.

Forløbet vil desuden kunne være afsæt for et tillidsfuldt og udviklende netværkssamarbejde mellem de deltagende ledelsesteam.

Målgruppe

Målgruppen for forløbet er efterskolernes samlede ledelsesteam.

Fire moduler

1. modul: Ledelsesteamet, hvem er vi?

8.-9. september 2025

Det gode ledelsesteam består af gode [forskellige] ledere. På modul 1 arbejder vi med den enkelte leders personlige lederskab, og hvordan det spiller sammen i én samlet ledelse.

Eksempler på temaer på modul 1:

- Bevidsthed om personlige kompetencer, personlige styrker og om hvordan disse sættes i spil i teamet
- Den enkelte leders, og det samlede ledelsesteams, ledelsesværdier
- Fokus på diversiteten i teamet og finde styrkerne i det
- Understøtte modet og styrken til at lede sammen. Også når det er svært
- Gennem dialoger og konkrete øvelser vil vi skabe en bevidsthed om det personlige lederskab, egen lederrolle og lederpositioner i teamet
- Selvledelse og udvikling af teamet gennem udvikling af den enkelte leder

2. modul: Ledelsesteamet indadtil

18.-19. november 2025

Det gode teamsamarbejde kommer ikke af sig selv. På modul 2 arbejder vi med den indbyrdes relation og samarbejdet i teamet.

Eksempler på temaer på modul 2:

- Udvikle en gruppe af ledere med forskellige perspektiver og forudsætninger til at fungere som et ledelsesteam med tillidsfuldt samarbejde, fælles sprog og fælles ambition.
- Hvad er et team? Hvornår skal vi arbejde som team og hvornår skal vi varetage vores respektive ledelsesopgaver alene?
- Roller, relationer og ansvarsfordeling i ledelsesteamet
- Det gode værdiskabende ledermøde
- Indbyrdes sparring, brug af dialogværktøjer
- Skab en god og tillidsfuld feedbackkultur
- Hvordan hjælper vi hinanden med at skabe og bevare et godt og meningsfuldt arbejdsliv?

3. modul: Ledelsesteamet udadtil

25.-26. februar 2026

God ledelse foregår i relationerne.

På modul 3 arbejder vi med relationen til medarbejdere og elever.

Eksempler på temaer på modul 3:

- Inddragende processer. At være i stand til at tage lederskabet på sig, uden at opgive et tæt og koordineret samarbejde med medarbejderne om kerneopgaven
- Udvikling af- og i en organisationskultur
- Paradoksledelse: At balancere i paradokser og have mod til at træffe beslutninger trods tvivlen
- Ledelse gennem dialoger og samtaler
- Et fælles ledelsesgrundlag, så I leder med afsæt i jeres fælles ledelsesværdier

4. modul: Ledelsesteamets fælles opgave

14.-15. april 2026

I er, inden for de givne rammer og med afsæt i efterskolens værdigrundlag, ansat til at skabe den bedst mulige efterskole for alle elever og medarbejdere.

På modul 4 vil vi arbejde med, hvordan I kan omsætte dét, vi har arbejdet med på modul 1-3 til gavn for kerneopgaven.

Eksempler på temaer på modul 4:

- Ledelse af en efterskole med værdier og visioner som pejlemærke
- Styrke ledelsesteamets forudsætninger for at skabe en tydelig retning for skolen, med udgangspunkt i skolens værdigrundlag og vision, og at koordinere de mange perspektiver og derigennem skabe et forpligtende følgeskab
- Samarbejde med bestyrelsen

På modul fire vil der desuden være tid til at samle op de foregående tre moduler.

Vi vil følge op på den udvikling deltagelsen har betydet for den enkelt leder, for ledelsesteamet og for den samlede gruppe af ledere.

Forløbet vil kunne være afsæt for et tillidsfuldt og udviklende netværkssamarbejde mellem de deltagende ledelsesteams. Hvis der er interesse for det, vil vi i fællesskab rammesætte dette, så netværket kommer godt fra start.

efterskolerne

Form og forløb

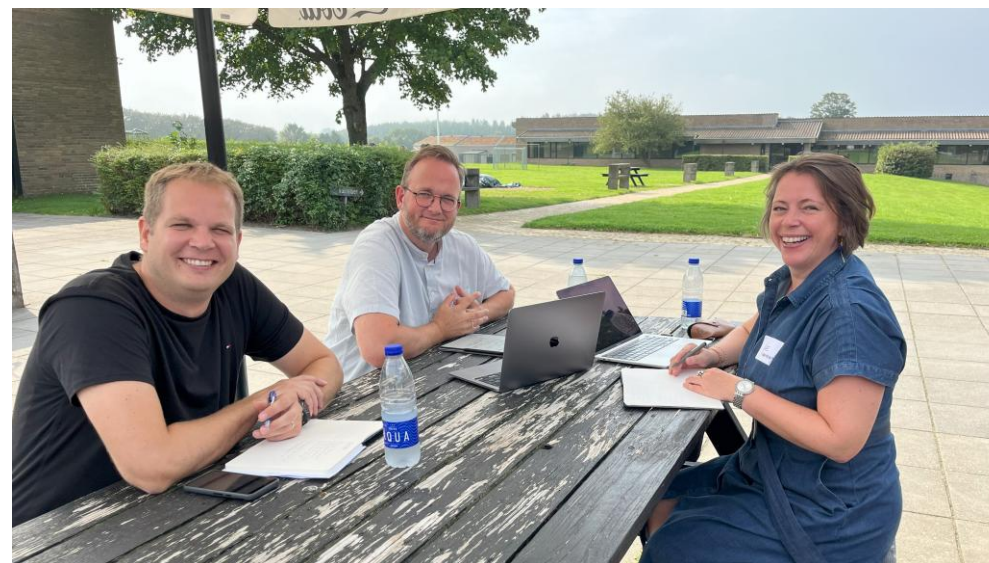
For at skabe mest muligt ejerskab for den personlige og den fælles ledelsesudvikling, vil modulerne være en vekselvirkning mellem oplæg, dialoger og egne praksiserfaringer. Der vil blive tid til videndeling, fælles refleksion og gensidig inspiration på tværs af teamene. Der lægges op til, at teamet parallelt med udviklingsforløbet, arbejder med konkrete projekter på skolen.

Hvert modul afsluttes med, at I definerer et indsatsområde, som I på baggrund af modulet vil sætte i gang på skolen. I vil få hjælp til, hvordan det lærte omsættes til konkret praksis.

Udviklingsforløbet er således også en mulighed for at kvalificere nogle indsatsområder, I gerne vil arbejde med og få sparring fra underviseren og de øvrige deltagere.

Mellem modulerne vil der være onlinemøder, hvor vi følger op, og hvor I får råd og sparring i forhold til jeres indsatsområde.

Som deltager på udviklingsforløbet, vil det desuden være muligt at få råd, vejledning og sparring i forhold til andre ledelsestemaer, både individuelt for den enkelte leder eller fælles sparring for teamet. Dette kan både ske i forbindelse med- eller mellem modulerne



Praktiske oplysninger

Overblik	
Kursussted	Kursuscenter Brogården, Abelonelundvej 40, 5500 Middelfart
Dato	8.-9. september og 18.-19. november 2025, 25.-26. februar og 14.-15. april 2026. De fire internater gennemføres fra dag 1 kl. 9:30 til dag 2 kl. 15:00
Tilmeldingsfrist	Senest d. 1. juni 2025
Deltagerpris	15.900 kr. Prisen dækker undervisning, materialer, overnatning, forplejning, onlinemøder mellem modulerne og tilbud om sparring gennem hele forløbet
Deltagerantal	Min. 18. Max. 30
Betaling	Der fremsendes en faktura i forbindelse med tilmelding
Framelding	Tilmelding er bindende efter d. 1. juni 2025. Betaling refunderes ikke efter den dato
Kursusleder	Lisbeth Qvortrup, selvstændig ledelseskonsulent

Kursusleder og underviser Lisbeth Qvortrup

Lisbeth Qvortrup har over 30 års erfaring fra frie skoler. 14 år som lærer, 3 år som viceskoleleder og 9 år som skoleleder og de seneste 5 år som underviser, coach og konsulent for ledere på frie skoler.

Lisbeth har en diplomuddannelse i ledelse og har læst master i 'ledelses- og organisationspsykologi'.

Hun er desuden uddannet proceskonsulent og certificeret coach.

Lisbeth udbyder for 3. gang dette forløb sammen med Efterskoleforeningen.

